

CYFARFOD	PWYLLGOR PENSIYNAU
DYDDIAD	20 IONAWR 2014
TEITL	DATGANIAD STRATEGAETH CYLLIDO 2014/15 – 2016/17
ARGYMHELLIAD	I GADARNHAU'R TYBIAETHAU I'W CYMRYD YN Y DATGANIAD STRATEGAETH CYLLIDO
AWDUR	DILWYN WILLIAMS, CYFARWYDDWR CORFFORAETHOL

1. CYFLWYNIAD

- 1.1 Mae'n ofynnol arnom i adolygu a chyhoeddi Datganiad Strategaeth Cyllido (DSC) teirblynyddol erbyn 31 Mawrth 2014. Cafodd DSC cyfredol Gwynedd ei gymeradwyo gan y Pwyllgor Pensiynau ar 22 Mawrth 2011.
- 1.2 Fel rhan o'r adolygiad bydd yn rhaid i'r awdurdod sy'n gweinyddu, ymgynghori gyda'r cyflogwr sy'n rhan o'r cynllun, actiwari ac ymgynghorydd y gronfa, ac unrhyw rai eraill rydym yn ystyried yn addas.

2. PRISIAD ACTIWARIAID

- 2.1 Cynhelir y prisiad actiwaraid teirblynyddol ar hyn o bryd. Roedd canlyniadau rhagarweiniol ar gael ym mis Tachwedd a'u trafodwyd gyda'r cyflogwyr unigol. Darparir adroddiadau terfynol ar gyfer bob cyflogwr ar hyn o bryd .
- 2.2 Defnyddiwyd y tybiaethau a gytunwyd gyda'r actiwari wrth baratoi'r prisiad actiwaraid. Mae'r cyfnodau adfer diffyg ar gyfer y gwahanol gategorïau o gyflogwyr yn ddarbodus ac yn gyson gyda'r prisiad blaenorol.
- 2.3 Mabwysiadwyd system 'Compass' ar gyfer y prisiad cynt er mwyn datblygu cynllun tymor hirach ar gyfer cyfraniadau'r cyflogwyr sydd â sicrwydd o ddyfodol hir dymor. Mae hyn yn lledaenu'r newid mewn cyfraniadau dros gyfnod hirach, ac yn cyfyngu'r newid mewn blynyddoedd unigol. Defnyddiwyd y system hon yn y prisiad 2013 ar gyfer y cyflogwyr perthnasol. Ar gyfer y cyflogwyr yma mae'n briodol cadw at gyfradd cyfraniadau ar yr un lefel a 2013/14.
- 2.4 Mewn cyfarfod o'r pwyllgor hon ar 7fed Hydref 2013 penderfynwyd diddymu'r ddau bwll cyflogwyr llai a bydd yswiriant salwch yn hanfodol ar gyfer y cyflogwyr perthnasol. Oherwydd y newid hwn mae rhai cyflogwyr unigol yn wynebu newidiadau sylweddol yn eu cyfraddau cyfraniadau ac mae proses cyflwyno codiadau'n raddol dros 6 mlynedd yn berthnasol. Os yw cyfraniadau yn lleihau i gyflogwyr yn y cyn pyllau mae'r newid yn cael ei gyflwyno dros 3 mlynedd.
- 2.5 Gan ei bod hi'n debygol i bob cyflogwr chwilio am arbedion dros y tair blynedd nesaf, mae'n ddarbodus i gasglu cyfraniadau ynglŷn ag unrhyw ddiffyg cronodig fel swm arian dros 12 mis y flwyddyn. Mae hyn yn gwarchod llif arian y gronfa bensiwn os bydd gostyngiadau sylweddol mewn cyflogau oherwydd lleihad y nifer gweithwyr y cyflogir.

- 2.6 Cynhaliwyd cyfarfod cyflogwyr ar 7 Tachwedd 2013 a chyflwynwyd a thrafodwyd canlyniadau actiwaraid rhagarweiniol. Cynhaliwyd cyfarfodydd unigol ar gyfer rhai cyflogwyr nad oedd eu canlyniadau ar gael ar y dyddiad oherwydd yr angen gwneud gwaith ychwanegol yn dilyn trosglwyddiadau swmp rhwng cyflogwyr.

3. DATGANIAD STRATEGAETH CYLLIDO (DSC) DRAFFT

- 3.1 Gweler drafft o'r DSC yn Atodiad A. Mae'r ddogfen yn gyflawn heblaw am ganlyniadau un cydbwyllgor. Danfonwyd y drafft at yr actiwari, Hymans Robertson am sylwadau ac adroddir eu ymateb yn y cyfarfod.
- 3.2 Mae angen i'r Pwyllgor cadarnhau'r polisiau arfaethedig yn y DSC drafft fydd yn destun ymgynghoriad gyda holl gyflogwyr y Gronfa. Felly, gofynnir i'r Pwyllgor benderfynu ar y materion canlynol.

3.3 Y PREMIWM RISG GYDAG ECWITI

Yr enillion ychwanegol disgwylidig o fuddsoddi mewn ecwiti yn hytrach na bondiau. Cyfeiria hyn at y gwahaniaeth rhwng yr enillion a ddisgwylir o ecwiti a'r enillion a ddisgwylir o bondiau. Fel mae'r rhagdybiaeth o'r gwahaniaeth rhwng yr enillion disgwylidig yn cynyddu, mae'r risg yn cynyddu a'r sail cyllido yn mynd yn llai darbodus. Ym mhrisiant 2010 roedd y dybiaeth ar gyfer yr enillion ychwanegol disgwylidig o fuddsoddi mewn ecwiti yn 1.4%. Oherwydd bod cyfraddau bondiau, sydd yn cael eu defnyddio i gyfrifo ymrwymadau yn y dyfodol, ar lefel hanesyddol isel ar 31 Mawrth 2013 mae'r ymrwymadau yma wedi cynyddu. Mae'r gyfradd bondiau wedi gwella ers hynny a disgwylir cynnydd yn y tymor hirach felly mae'r dychweliadau ychwanegol disgwylidig o fuddsoddiadau mewn ecwiti wedi ei gosod ar 1.7%. Bydd hyn yn llyfnhau cyfraniadau cyflogwyr dros gyfnod eithriadol a cheir ei adolygu yn y prisiad nesaf gyda'r amcan i ostwng i 1.4% pan mae dychweliadau giltiau yn gwella.

3.4 CYFNOD AR GYFER ADFER DIFFYG

Ym mhrisiant 2010 parhaodd yr awdurdod gweinyddol gyda'r cyfnodau adfer diffyg fel y ganlyn:

- Cyrff statudol – 20 mlynedd
- Grŵp Landrillo Menai - 15 mlynedd
- Bob cyflogwr arall – gweddill oes gwaith

Defnyddir y cyfnodau uchod ar gyfer prisiad 2013 hefyd.

3.5 PRIF GYRFF GYDA PHWERAU CODI TRETHI

Bydd prif gyrff gyda phwerau codi trethi yn dal i dalu'r un gyfradd cyfraniadau a'r gyfradd 2013/14.

3.6 CYFLWYNO CYNNYDD MEWN CYFRANIADAU YN RADDOL

Heblaw am Gyrff Gwerth Gorau a Ganiateir, mae'r rheoliadau yn caniatáu i'r holl gyflogwyr gyflwyno cynnydd mewn cyfraniadau yn raddol. Ym mhrisiad 2010, penderfynodd y Pwyllgor a gellir cyflogwyr sydd yn wynebu codiad yn symud at y gyfradd uwch dros nifer o flynyddoedd yn amodol ar feini prawf penodol. Ar gyfer codiadau'r prisiad 2013 gellir eu lledaenu dros 6 mlynedd a rhennir unrhyw ostyngiadau mewn cyfradd i gyflogwyr a oedd yn gyn-aelod o bwll dros 3 mlynedd. Bydd cyflogwyr eraill sydd gyda gostyngiad yn eu cyfraddau cyfraniadau yn symud yn syth i'r gyfradd newydd ar 1 Ebrill 2014.

3.7 **CASGLU DIFFYGION**

Mae cyflogwyr sydd mewn diffyg yn talu cyfraniadau cyflogwyr ychwanegol er mwyn adennill y diffyg. Yn y gorffennol datganwyd y swm fel canran o'r gyflogres a gafodd ei ychwanegu at y gyfradd gwasanaeth y dyfodol. Oherwydd y sefyllfa ariannol ac er mwyn gwarchod y gronfa bensiwn datgelir taliadau diffyg fel cyfandaliad arian i'w talu mewn 12 rhandaliad misol fel rhan o'u cyfraniadau cyflogwr.

4. **CRYNODEB**

Cyn ymgynghori a'r cyflogwyr ar y Datganiad Strategaeth Cyllido, gofynnir i'r Pwyllgor cadarnhau'r rhagdybiaethau a pholisïau a amlinellir yn rhan 3 o'r adroddiad hon.

Yn dilyn y broses ymgynghori derbynir fersiwn terfynol Datganiad Strategaeth Cyllido gan y pwyllgor er mwyn ei mabwysiadu erbyn 31 Mawrth 2014.